



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังยาง โทร.๐๔๒ ๑๖๑๘๓๓

ที่ สน ๕๗๑๐๑/

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลวังยาง

ตามที่ เทศบาลตำบลวังยาง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลวังยางได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เช่น การตรวจสอบภูมิหลังความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งตั้งตั้งโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาความรู้ตามมาตรฐานตำแหน่ง หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นต้น

เทศบาลตำบลวังยาง จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลวังยางว่าในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีพนักงานเทศบาลตำบลวังยางถูกดำเนินการทางวินัย และดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลวังยาง <https://www.wang-yang.go.th> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางปรัชญาพร จันทร์มาลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)

(นายกฤษดา ริวะไต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายกิตติพงษ์ ก้อนแพง)

ปลัดเทศบาลตำบลวังยาง

(ลงชื่อ)

(นางชนานันท์ รังสินารา)

นายกเทศมนตรีตำบลวังยาง