

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอพรหมานิกม จังหวัดสกลนคร

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน-รับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>๑.ให้โอน - รับโอน พนักงานเทศบาลตำแหน่ง รองปลัด ๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง วิศวกรโยธา</p>
<p>๒.ประกาศเทศบาลตำบลวังยาง</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลวังยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่าง 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
เพื่อให้ สอดคล้องตาม ความจำเป็น และความ ต้องการในการ พัฒนาบุคลากร	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม โครงการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จัดทำแผนแนว ทางการพัฒนา บุคลากร
บุคลากรทุก ระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่ จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑). หลักสูตรนักวิชาการเงิน และบัญชี ๒). หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓). หลักสูตรนักทรัพยากร บุคคล ๔). หลักสูตรนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕). หลักสูตรนิติกร ๖). หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๗). หลักสูตรนักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕	๑๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	มีการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
	๘. หลักสูตรนักวิชาการ สาขาภิบาล ๙. หลักสูตรนักสันตนาการ ๑๐. หลักสูตรนักสังคม สงเคราะห์ ๑๓. หลักสูตรนักวิชาการศึกษา ๑๔. หลักสูตรนายช่างโยธา ๑๕. หลักสูตรนายช่างเขียน แบบ ๑๕. หลักสูตรเจ้าพนักงาน ธุรการ ๑๖. หลักสูตรเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี					
บุคลากรทุก ระดับมีความรู้ ความสามารถ	๓.การอบรมเชิงปฏิบัติการ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี AI ปี ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	มีการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา บุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ	๔.โครงการจัดกิจกรรมการด้าน ทฤษฎี คอรัปชั่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	มีการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ	๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของเทศบาล ตำบลวังยาง	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๓๕	๑๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	มีการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ	๖. โครงการศึกษาดูงานการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๕๐	๓๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	มีการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการและศึกษา ดูงาน