

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลวังยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ รัฐและประโยชน์ของประชาชน เป็นหน้าที่หลักของส่วนราชการ เทศบาลตำบลวังยาง อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม ข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลัก ธรรมาภิบาล รวมถึงติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการ สืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ ขับเคลื่อนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยแนวทางการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานสร้างเสริม และสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตใน องค์กร สำหรับใช้เป็นแนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่ง งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังยาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลวังยางขึ้น เพื่อ เป็นกรอบแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลวังยางมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อให้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

2. วิสัยทัศน์

ส่งเสริมและพัฒนาเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลวังยาง โดยสามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

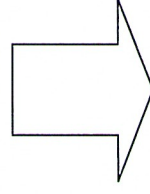
3. เป้าประสงค์

- (1) เพื่อให้การทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังยาง มีมาตรฐาน และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (2) เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวังยาง มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม
- (3) เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังยาง มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและ จริงจัง
- (4) เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลวังยาง

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 6 มาตรการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4
การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานของภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการ มีมโนสุจริต มาตรการ พัฒนาระบบการสร้างความรู้เห็นแก่หน้าที่ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำรอง ทำงานอย่างมีมโนสุจริต เป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ	การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ มาตรการ - กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคล ให้การคุ้มครองสิทธิของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยมุ่งโปร่งใสและตรวจสอบได้ - ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร มาตรการ - เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ตามประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย อย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบและ ปัญหาการทุจริต	การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการ และหน่วยงานของรัฐ มาตรการ รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การพัฒนา และตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล



ส่งเสริมและพัฒนาเรื่องคุณธรรม ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลต่างได้กลายเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต
วัตถุประสงค์ การทำงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีมาตรฐานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
มาตรการ พัฒนาระบบการสร้างวัฒนธรรมให้นักให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทำงานอย่างมีมโนสุจริต เป็นธรรมโปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบการสร้าง ความตระหนักให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลสารอง ทำงานอย่างมี มโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติ	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความตระหนัก ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการ ทุจริต ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย ได้แก่ - พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ตระหนักถึงด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น การสร้างองค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน,การ ขีดกันแห่งผลประโยชน์,แนวทางกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดและการ รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ที่หลากหลาย เป็นต้น - พัฒนาระบบการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม เช่น การประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้,จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษาหรือสถานการณ์ที่น่าสนใจหรือควรระวังเป็นต้น - พัฒนาการให้บริการและข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ตามพรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พศ.2558 โดยการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และปิดประกาศ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม เช่น การจัดทำความรู้ (KM) เป็นต้น	มีการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างของเทศบาลตำบลสารอง อย่าง เพื่อให้เกิดความ ตระหนัก ทำงานอย่างมี มโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือก ปฏิบัติ	กิจกรรม	10	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ
วัตถุประสงค์ ระบบการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวังยาง มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ 1 กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์
 ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้

มาตรการ 2 ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
				2565	
1) กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล ให้ การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมี หลักเกณฑ์ที่ ชัดเจน มี วิธีการที่ เปิดเผยโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	1) ปรับปรุงหรือสร้างหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติในกระบวนการบริหารงาน บุคคลให้มีความโปร่งใส โดยไม่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐาน กลาง และเผยแพร่ หลักเกณฑ์วิธีการให้ครบถ้วนและทั่วถึง	มีหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติ ในกระบวนการบริหาร งานบุคคลที่ชัดเจน และมี การประกาศเผยแพร่หลัก เกณฑ์โดยเปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ ร้อยละ ของฐานข้อมูล ข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	เรื่อง	1	สำนักปลัด
	2) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้อง และเป็น ปัจจุบัน	ระดับการยอมรับของ บุคลากรที่มีต่อเกณฑ์ การประเมินผลการคัด เลือกบุคคลที่ได้รับการยก ย่องว่าเป็น ต้นแบบในด้าน การมีคุณธรรมจริยธรรม และ จรรยาบรรณข้าราชการ	ร้อยละ	100	สำนักปลัด
2)ยกย่องเชิดชูและให้ รางวัลบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดีด้านการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	โครงการยกย่องและเชิดชูบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ ประจำปี พ.ศ.2561 - กำหนดหลักเกณฑ์กลางในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ พร้อมประกาศหลักเกณฑ์ฯดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบโดย ทั่วถึง - นำผลที่ได้มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การ เลื่อนระดับ		ร้อยละ	80	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร
วัตถุประสงค์ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
มาตรการ 1 เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
มาตรการ 2 ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อเป็นการป้องกันการประพฤติมิชอบและปัญหาการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1)เผยแพร่มารตราฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม - กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้และลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม แบ่งเป็นระดับปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานเรื่องคุณธรรมและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	2565 80	สำนักงานปลัด
2)ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่องและมีการวัดผลในเชิงรูปธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานราชการ - กิจกรรมปฐกถาธรรม/ฟังธรรม - กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร - กิจกรรมสภานบุญ สานใจ ไปให้พระ - การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท (เศรษฐกิจพอเพียง) 2)การพัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และสามารถใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	80 - 80	กองการศึกษา สำนักงานปลัด.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน
สังกัดกรมบังคับคดี

มาตรการ รมรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
รณรงค์ส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วน ร่วมในการพัฒนา และ ตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตของเทศบาล ตำบลวังยางด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์ www.wang- yang.go.th - เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนกรณีพบ เห็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลวังยางกระทำการทุจริตหรือพหุมิชอบ ผ่านเว็บไซต์ได้ - เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามข้อร้องเรียนของตนเองผ่านเว็บไซต์ได้ - พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนของเทศบาลตำบลวังยาง ให้มี มาตรฐานเดียวกัน และลดขั้นตอน/ลดความซ้ำซ้อนของการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในการ พัฒนาและตรวจสอบ คุณธรรมจริยธรรม และ ธรรมาภิบาล	จำนวน	- 1	สำนักปลัด