

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลวังยาง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ (วัน เดือน ปี เริ่มต้น-สิ้นสุด การดำเนินการ)	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้จัด/สถานที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	จำนวน				
๑. เข้าร่วมการศึกษาดูงานของศูนย์ พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมอาชีพ ผู้สูงอายุเทศบาลตำบลวังยาง ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕,๐๐๐	๕,๖๐๐	๔/๑๑/๒๕๖๕	รองนายก ที่ปรึกษานายก ปลัดเทศบาล ผอ.สวัสดิการ	๑ ๑ ๑ ๑	๔	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ทต.วังยาง/ ศูนย์พัฒนา คุณภาพชีวิตฯ จังหวัด นครพนม	
๒. การปฏิบัติงานของ อปท.ตาม ประกาศคณะกรรมการประกันสุขภาพ แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไข เพิ่มเติมฯ	๒๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๗ - ๒๙/๑/๖๖	นวก.สุขาภิบาล	๑	๑	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ม.สารคาม/ โรงแรมอุ่นรักริม โขง อ.เชียงคาน จ.เลย	
๓. สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการ ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา อปท.(PA)) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๕,๐๐๐	๕,๖๐๐	๖-๘/๒/๒๕๖๖	ครูชำนาญการ พิเศษ	๑	๑	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ม.สารคาม/ โรงแรมสยาม แกรนด์ อ.เมือง จ.อุดร	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี เริ่มต้น-สิ้นสุดการดำเนินการ)	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผู้จัด/สถานที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	จำนวน				
๔. สัมมนาเชิงปฏิบัติว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา(PA)	๒๙,๕๐๐	๗,๘๐๐	๑๗-๑๙/๒/๖๖	ครูชำนาญการ	๒	๒	บรรลุตามวัตถุประสงค์	ม.ราชวมงคล อีสาน/โรงแรม เดอะมาเจสติก สกลนคร จ.สกลนคร	
๕. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ในการใช้โปรแกรมกองทุนปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖,๑๐๐	๓,๙๐๐	๒๗ - ๒๙/๑/๖๖	นวก.สุขาภิบาล	๑	๑	บรรลุตามวัตถุประสงค์	สนง.ประกันสุขภาพแห่งชาติ/โรงแรมเจริญไฮเต็ล จ.อุดรธานี	
๖. โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท.ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปี ๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	๕,๒๐๐	๒๗ - ๓๐/๓/๖๖	จพง.การเงินและบัญชี	๑	๑	บรรลุตามวัตถุประสงค์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ (วัน เดือน ปี เริ่มต้น-สิ้นสุด การดำเนินการ)	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้จัด/สถานที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	จำนวน				
๗.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท.ประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๙๐,๐๐๐	๓,๙๐๐	๒๑ - ๒๓/๔/๖๖	นักทรัพยากร บุคคล	๑	๑	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ม.ราชมงคล อีสาน/ โรงแรมเอ็ม เจเดอะมาเจสติก จ.สกลนคร	
๘.แนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การ ช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุข ด้านโรคติดต่อ ด้านพัฒนาคุณภาพ ชีวิตด้านเกษตรกรรมและด้านอื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ อปท.	๑๒,๒๐๐	๔,๙๐๐	๒๑ - ๒๓/๔/๖๖	นวก.สุขาภิบาล	๑	๑	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ม.สวนสุนันทา/ โรงแรมภูริยูนิ สอร์ท อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	
๙.การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	๘๖,๑๐๐	๓,๙๐๐	๒๕ - ๒๙/๔/๖๖	ปลัดเทศบาล	๑	๑	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ม.บูรพา/โรงแรม แอมบาสซาเดอร์ ซิตี จ.ชลบุรี	
๑๐.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่น ที่ ๙๓	๘๒,๒๐๐	๓๓,๕๐๐	๑๕/๕ -๔/๖/๖๖	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	๑	๑	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอมะนัง จังหวัดสตูล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน เดือน ปี เริ่มต้น-สิ้นสุด การดำเนินการ)	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับบริการ ฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผู้จัด/สถานที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	จำนวน				
๑๑.โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารของเทศบาลและคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังยาง ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๔๒,๓๓๐	๒๔๐,๗๓๐	๒๕ - ๒๙/๔/๖๖	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี ประชาชน	๕ ๖ ๙ ๒ - ๔ ๖	๓๒	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ทต.วังยาง/ ทน.ระยอง, ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติ สองสกลีและกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกรหนองกระบอ จ.ระยอง	
๑๒.การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่(New GFMS Thai) สำหรับ อปท.	๔๔,๘๐๐	๒๒,๖๘๐	๑-๓/๕/๒๕๖๖	- ผอ.กองคลัง - นวก.การเงิน และบัญชี - จพง.พัสดุ	๑ ๑ ๑	๓	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น/ โรงแรมปิยนันท์ สวีท กทม.	
๑๓.การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคม ของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖	๙,๔๐๐	๔,๕๐๐	๒๖-๘/๕/๒๕๖๖	ผอ.กอง สวัสดิการสังคม	๑	๑	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ม.บูรพา/โรงแรม สกลแกรนด์ จ.สกลนคร	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ (วัน เดือน ปี เริ่มต้น-สิ้นสุด การดำเนินการ)	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้จัด/สถานที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	จำนวน				
๑๔.เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาล ตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔๘,๗๐๐	-	๒๙ - ๓๐/๔/๖๖	ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล	๑ ๑	๒	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	สนนิบาตเทศบาล ภาคตะวันออก เฉียบเหนือ/ม.ราช ภัฏสกลนคร	
๑๕.ถอดระเบียบการประชุมสภาของ ถิ่นการพิจารณาข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ละเมิด ที่ เกี่ยวข้องการปฏิบัติงานของท้องถิ่น การบริหารการเงินการคลัง การใช้ จ่ายเงินสะสม แนวทางปฏิบัติและ หลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชนใน กรณีเกิดสาธารณภัย	๔๘,๗๐๐	๕,๔๐๐	๙-๑๑/๖/๒๕๖๖	สมาชิกสภา เทศบาล	๓	๓	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	สถาบันส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพ/ โรงแรมนภลัย จ.อุดรธานี	
๑๖.การพิจารณางบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้การประชุม สภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพของ ประธานสภาท้องถิ่นและสมาชิกสภา ท้องถิ่น นายก อบท.	๔๓,๓๐๐	๙,๐๐๐	๓๐/๖-๒/๗/๖๖	รองนายก ประธานสภา ท้องถิ่น	๑ ๑	๒	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ม.สวนสุนันทา/ โรงแรมสยาม แกรนด์ จ.อุดรธานี	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ (วัน เดือน ปี เริ่มต้น-สิ้นสุด การดำเนินการ)	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ผลการ ดำเนินงาน	ผู้จัด/สถานที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	จำนวน				
๑๗.การสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๔,๓๐๐	๙,๐๐๐	๑๘ – ๒๐/๘/๖๖	รองปลัดเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล	๑ ๑	๒	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น/ โรงแรมริเวอร์ ไซด์ กทม.	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลวังยาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง		
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕	๓
๓. ประเภทวิชาการ	๙	๙
๔. ประเภททั่วไป	๖	๓
๕. ประเภทบุคลากรทางการศึกษา ครู	๓	๓
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๙	๔
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๓๔	๒๔
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖		

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภารกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ