

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลล่วงยาง อำเภอพรพรรณนิคม จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... จัดทำแผน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อรับรับ อัตรากำลังที่เพิ่มหรือลดลงประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓	-แผนอัตรากำลัง/ ปรับปรุง ถูกต้องครบถ้วน	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นปัจจุบัน	-ไม่พบปัญหาในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อ้างได้
๒. มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้สูงขึ้นจำนวน ๓ ราย	-เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานในแต่ละสายงาน	-การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง มีความถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา	-เลื่อนระดับพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา จากระดับปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน - พนักงานครูเทศบาล ๒ อัตรา จากระดับ ครู (คศ.๑) เป็นครูชำนาญการ (คศ.๒)	-ไม่พบปัญหาในการแต่งตั้งบุคลากร
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... ๑). ครั้งที่๑ (๑ ต.ย. ๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓) ๒). ครั้งที่๒ (๑ เม.ย. ๖๓- ๓๐ ก.ย. ๖๓)	-เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับบุคลากรที่มีความสามารถและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-ขาราชการ/พนักงาน จ้าง มาปฏิบัติงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด และการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	-ดำเนินการเลื่อนขั้น เงินเดือน/ค่าตอบแทน เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	-ไม่พบปัญหาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ซึ่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานตรงเวลาอย่างเคร่งครัด	-เพื่อให้มีวินัยในการ ปฏิบัติงาน	-กำหนดให้มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ การประเมิน ถ้าเกินจะ ไม่พิจารณาขั้น	- ข้าราชการพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ตาม คำสั่งที่นายกกำหนด - ข้าราชการ/พนักงานจ้างมี วินัยในการทำงาน	- ไม่เพ布ปัญหาในการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยแต่อย่างใด
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมในสายอาชีพ	-เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานและ ความก้าวหน้าในหน้าที่ การทำงาน	-การสมัครเข้าร่วมอบรม กับสถาบันฝึกอบรมฯ	- ข้าราชการ/พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและนำความรู้ที่ ได้มานปรับใช้การปฏิบัติงาน มากขึ้น	- ไม่เพบปัญหาในการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... สร้างแรงจูงในการทำงานเช่น โครงการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์/เครื่อง อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้ ครบถ้วนเพียงพอต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และการปรับปรุงอาคารสำนักงานฯฯ	-เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	-ความพึงพอใจในการ ทำงาน	- ทำให้บรรยายกาศในการ ทำงานดี น่าทำงาน น่าอยู่ ยิ่งขึ้น	- ไม่เพบปัญหาในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรแต่อย่างใด