

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลวังยาง อำเภอยะนิง จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... จัดทำแผน/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- เพื่อรองรับ อัตรากำลังที่เพิ่มหรือ ลดลงประจำปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	-แผนอัตรากำลัง/ ปรับปรุง ถูกต้อง ครบถ้วน	-แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็น ปัจจุบัน	-ไม่พบปัญหาในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างใด
๒. มีการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล	-เพื่อดูแลได้ตามมาตรา เนื่องจากสถานที่ ทำงานใกล้ภูมิสำเนา สะดวกในการเดินทาง	-การโอนย้าย เป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนด ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา	-เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	-ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง - รับโอนย้ายจำนวน ๑ ราย
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... ๑). ครั้งที่๑ (๑ ต.ต. ๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๖๕) ๒). ครั้งที่๒ (๑ เม.ย. ๖๕– ๓๐ ก.ย. ๖๕)	-เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้กับบุคลากรที่มี ความสามารถและเป็น ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-ข้าราชการ/พนักงาน จ้าง มาปฏิบัติงานเป็นไป ตามเงื่อนไขที่กำหนด และการปฏิบัติงานอย่าง มีประสิทธิภาพ	-ดำเนินการเลื่อนขั้น เงินเดือน/ค่าตอบแทน เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	-ไม่พบปัญหาในการเลื่อนขั้น เงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... การส่งเสริมให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มาปฏิบัติงานตรงเวลาอย่างเคร่งครัด	-เพื่อให้มีวินัยในการ ปฏิบัติงาน	-กำหนดให้มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๓๐ ครั้ง/รอบ การประเมิน ถ้าเกินจะ ไม่พิจารณาขึ้น	- ข้าราชการพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ตาม คำสั่งที่นายกกกำหนด - ข้าราชการ/พนักงานจ้างมี วินัยในการทำงาน	- ไม่พบปัญหาในการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยแต่อย่างใด

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การ ทำความดีสร้างชื่อเสียงให้องค์กรโดยการ ออกไปประกาศให้บุคคลนั้น	-เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	-ความพึงพอใจในการ ทำงาน	- ทำให้บรรยากาศในการ ทำงานดี น่าทำงาน น่าอยู่ ยิ่งขึ้น	- ไม่พบปัญหาในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรแต่อย่างใด
๖. การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... ส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมอบรมด้านการ ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น	-เพื่อสร้างแรงความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	--การสมัครเข้าร่วม อบรมกับสถาบัน ฝึกอบรมฯ	- ข้าราชการ/พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและนำความรู้ที่ ได้มาปรับใช้การปฏิบัติงาน มากขึ้น	- ไม่พบปัญหาในการพัฒนา บุคลากรแต่อย่างใด
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... ส่งเสริมให้เข้าร่วมสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	-เพื่อความก้าวหน้าใน หน้าที่การงาน	-การสมัครเข้าร่วมสรร หาพนักงานเทศบาลฯ	- มีพนักงานเทศบาลสาย วิชาการได้รับการแต่งตั้งเป็น ฝ่ายอำนวยการจำนวน ๑ ราย	- ไม่พบปัญหาในการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน..... สร้างแรงจูงใจในการทำงานเช่น โครงการจัดซื้อ เครื่องอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานให้ครบถ้วนเพียงพอต่อ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและการปรับปรุง อาคารสำนักงาน ฯลฯ	-เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	-ความพึงพอใจในการ ทำงาน	- ทำให้บรรยากาศในการ ทำงานดี น่าทำงาน น่าอยู่ ยิ่งขึ้น	- ไม่พบปัญหาในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรแต่อย่างใด
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ได้ครบทุกคน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เห็นควรพิจารณาวางแผนการใช้อัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ หากมีการเพิ่มกำลังคนให้ค้ำถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี				